

ZARZĄDZENIE NR 0050.41A.2022
WÓTA GMINY KAZIMIERZ BISKUPI
z dnia 10 listopada 2022 r.

w sprawie określenia wynagrodzenia dla dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych Gminy Kazimierz Biskupi.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn.zm.) w zw. z art. 7 ust. 1 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn.zm.) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§1

1. Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla:
 - 1) Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kazimierzu Biskupim,
 - 2) Dyrektora Publicznego Żłobka w Kazimierzu Biskupim,
 - 3) Kierownika Ośrodka Sportu i Rekreacji w Kazimierzu Biskupim.
2. Na wynagrodzenie miesięczne dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych Gminy Kazimierz Biskupi wymienionych w ust. 1 składa się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatek funkcyjny.
3. Wynagrodzenie miesięczne dla dyrektorów (kierowników) gminnych jednostek organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 ustala Wójt Gminy Kazimierz Biskupi biorąc pod uwagę wielkość jednostki oraz zakres realizowanych zadań.
4. Kwota maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla dyrektorów (kierowników) gminnych jednostek organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 określa tabela:

Stanowisko	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego
Dyrektor Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej	7.500 zł brutto	2.000 zł brutto
Dyrektor Publicznego Żłobka	7.500 zł brutto	2.000 zł brutto
Kierownik Ośrodka Sportu i Rekreacji	7.500 zł brutto	2.000 zł brutto

5. Minimalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów (kierowników) samorządowych jednostek organizacyjnych określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
6. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego.

§2

1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych tj. maksymalnie do wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wieloletnią pracę wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego.

§3

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności dyrektorowi (kierownikowi) jednostki, o której mowa w § 1 ust. 1 może być przyznany dodatek specjalny na czas określony.
2. Dodatek specjalny jest przyznawany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 20 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
3. Dodatek specjalny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego.
4. Dodatek specjalny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę lub najpóźniej do 10-go dnia kolejnego miesiąca następującego po okresie , na jaki przyznano dodatek specjalny.

§4

1. Wójt Gminy Kazimierz Biskupi z własnej inicjatywy może przyznać nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nagroda uznaniowa może być przyznana dyrektorowi (kierownikowi), który przepracował w jednostce, co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, przejawiał inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, wykazał kreatywność i innowacyjność, które w znaczący sposób usprawniły zarządzanie jednostką.
3. Nagroda wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych oraz Kodeksu pracy.

§5

Traci moc Zarządzenie nr 0050.35A.2021 Wójta Gminy Kazimierz Biskupi z dnia 10 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników jednostek budżetowych i zakładów budżetowych Gminy Kazimierz Biskupi.

§6

Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikowi ds. kadr Urzędu Gminy w Kazimierzu Biskupim .

§7

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Kazimierz Biskupi.

§8

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podpisania.

WÓJT
Grzegorz Maciejewski

ADWOKAT
Remigiusz Szczepaniak

